

## Des “solutions travail” en élevage laitier

### Solutions to improve working conditions on dairy farms

B. LE LAN, P. CADORET, A. BRAS, S. TIRARD

Chambres d'agriculture de Bretagne (Pôle herbivores ) et Institut de l'Elevage, CS74223 - 35042 RENNES Cedex

#### INTRODUCTION

70 élevages laitiers de Bretagne constituent les réseaux d'élevage ETRE (Equilibre Travail Revenu Environnement) en agriculture conventionnelle et en agrobiologie. Ces fermes de références en lait reflètent la diversité des situations en termes de dimension d'exploitation, de main d'œuvre disponible, de choix de système de production et de contexte pédoclimatique.

Volontaires pour enregistrer leur travail, les éleveurs ont expliqué leurs objectifs, leurs choix d'équipements et leurs pratiques. Les résultats des enquêtes peuvent servir de repères aux techniciens ou aux éleveurs. Les choix réalisés sont des solutions possibles pour d'autres élevages.

#### 1. MATERIEL ET METHODES

##### 1.1. TROIS TYPES DE TRAVAUX

L'ensemble des tâches de l'exploitation est regroupé en trois familles. L'astreinte englobe toutes les tâches journalières non reportables (alimentation, traite, paillage, raclage, veaux). Les travaux des champs sont de nature plus saisonnière. Ils englobent les interventions culturales réalisées par l'exploitant ainsi que le temps de traction correspondant. Le travail de gestion rassemble les tâches administratives (secrétariat, comptabilité, déclarations réglementaires...) et les tâches de suivi technique (enregistrement des pratiques...).

##### 1.2. DEUX METHODES D'ENREGISTREMENT

Des enquêtes sur le travail d'astreinte ont été réalisées dans les exploitations des réseaux durant une semaine en janvier 2001 et en juin 2002. Pendant ces périodes, chaque personne participant aux travaux (y compris les bénévoles) a enregistré sur une grille ses temps de réalisation des tâches : traite, affouragement, complémentarité, logement veaux, élèves.

Le travail des champs a été reconstitué, par intervention, *a posteriori* pour la campagne 2002-2003 et pour chaque culture (maïs, herbe, céréales...) lors d'une visite de l'ingénieur réseau. Le temps passe à la gestion d'entreprise a été aussi reconstitué pour une année en distinguant le travail administratif et le suivi technique.

#### 2. RESULTATS

##### 2.1. DES ECARTS DE PRATIQUE

Les temps obtenus par tâche indiquent des écarts importants liés à la taille du troupeau, à la main d'œuvre disponible et à la volonté de gagner du temps.

Par exemple (tableau 1), les temps de traite sont surtout liés au nombre de trayeurs, à des impasses sur l'hygiène de traite et aux pratiques de raclage et lavage. Le nombre de vaches par griffe ou le décrochage automatique ne sont pas déterminants sur la durée de traite.

##### 2.2. DES EFFETS ELEVEURS

Les équipements d'élevage améliorent la pénibilité du travail et peuvent permettre de gagner du temps. Les pratiques des éleveurs sont déterminantes sur le temps passé mais aussi sur la qualité des résultats obtenus.

Quelques équipements peuvent aider à réduire le temps de travail : DAC, DAL, pailleuse, libre service, racléur.

#### 3. DES “SOLUTIONS TRAVAIL”

Dans l'élevage, la simplification de la conduite et l'organisation sont les premières voies à explorer pour améliorer ses conditions de travail. Le choix du système de production détermine le temps d'accès des animaux en bâtiments et les travaux liés : alimentation, logement et épandage. L'augmentation de la période de pâturage réduit l'astreinte, d'environ 12 heures par semaine.

Pour les travaux des champs, l'externalisation des travaux par CUMA ou ETA, le choix du système fourrager et les itinéraires techniques sont les solutions à privilégier. Par exemple, dans le réseau ETRE Bretagne, la délégation des travaux du sol réduit le temps de travail de l'agriculteur de 2,7 heures par hectare de céréales, de 3,6 heures par hectare de maïs ensilage.

#### CONCLUSION

La surface des exploitations, les volumes de production continuent à augmenter alors que la main d'œuvre disponible diminue dans les élevages. Pour s'adapter au nouveau contexte généré par la PAC, l'agrandissement est considéré comme une possibilité. Les solutions pour améliorer la productivité de la main d'œuvre, pour faire face aux nouvelles tâches sont à imaginer.

Aujourd'hui, en comparaison avec le reste de la société, les éleveurs aspirent à une meilleure qualité de vie : des horaires normaux, des possibilités de week-end, de vacances. Les solutions pour y parvenir sont les bienvenues.

Ce travail participe à la mise au point d'un diagnostic travail et à l'élaboration de références de temps, de solutions à mettre en œuvre.

*Merci aux éleveurs du réseau ETRE, qui ont consacré du temps au suivi et fourni leurs données.*

*Cette action a bénéficié du financement de l'ADAR, de l'ONILAIT, des Conseils généraux et du Conseil régional de Bretagne.*

**Chambres d'agriculture de Bretagne, 2006, Solutions travail, guide pratique de l'éleveur laitier, 34 pages**

**Tableau 1** : temps consacré à la traite, enquête dans 69 élevages, tri sur temps semaine par VL.

